

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Гончарова Наталья Георгиевна

Должность: Директор Гуковского института Экономики и права (филиала) ФГБОУ
ВО "РГЭУ (РИНХ)"

Дата подписания: 24.02.2025 18:56:19

Уникальный программный ключ:

8c066a2d1145f3e2428d1f9411770723091b921

Приложение

Фонд оценочных средств

МДК 02.01. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)

1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

1.1 Показатели и критерии оценивания компетенций:

ЗУН, составляющие компетенцию	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Средства оценивания
ПК-2.1: Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии			
Знать: на высоком уровне содержание баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот, и алгоритмы работы с этими базами данных;	Сформировавшиеся систематические знания содержания баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот, и алгоритмов работы с этими базами данных;	Уровень знания содержания баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот, и алгоритмов работы с этими базами данных;	ВЭ 1-25, Т 1-21, Д 1-25, ПЗ 1-25
Уметь: на высоком уровне поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот;	Сформировавшиеся систематические умения поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот;	Уровень умения поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот;	Т 1-21, Д 1-25, ПЗ 1-25
Владеть: на высоком уровне навыками работы с массивами баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот;	Сформировавшиеся систематические владения навыками работы с массивами баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот;	Уровень владения навыками работы с массивами баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот;	Т 1-21, Д 1-25, ПЗ 1-25
ПК-2.2: Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии			
Знать: на высоком уровне категории лиц, нуждающихся в социальной защите, и порядок осуществления их учета, используя информационно-компьютерные технологии;	Сформировавшиеся систематические знания категорий лиц, нуждающихся в социальной защите, и порядок осуществления их учета, используя информационно-компьютерные технологии;	Уровень знания категорий лиц, нуждающихся в социальной защите, и порядок осуществления их учета, используя информационно-компьютерные технологии;	ВЭ 1-25, Т 1-21, Д 1-25, ПЗ 1-25
Уметь: на высоком уровне используя компьютерные технологии выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите;	Сформировавшиеся систематические умения используя компьютерные технологии выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите;	Уровень умения используя компьютерные технологии выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите;	Т 1-21, Д 1-25, ПЗ 1-25

Владеть: на высоком уровне навыками выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и их учета, используя информационно-компьютерные технологии;	Сформировавшиеся систематические владения навыками выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и их учета, используя информационно-компьютерные технологии;	Уровень владения навыками выявления лиц, нуждающихся в социальной защите, и их учета, используя информационно-компьютерные технологии;	Т 1-21, Д 1-25, ПЗ 1-25
ПК-2.3: Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите			
Знать: на высоком уровне цели и принципы социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите;	Сформировавшиеся систематические знания целей и принципов социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите;	Уровень знания целей и принципов социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите;	ВЭ 1-25, Т 1-21, Д 1-25, ПЗ 1-25
Уметь: на высоком уровне организовать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите;	Сформировавшиеся систематические умения организовать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите;	Уровень умения организовать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите;	Т 1-21, Д 1-25, ПЗ 1-25
Владеть: на высоком уровне навыками организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите;	Сформировавшиеся систематические владения навыками организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите;	Уровень владения навыками организации и координации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите;	Т 1-21, Д 1-25, ПЗ 1-25

ВЭ – вопросы к экзамену, ПЗ – практические задания, Т – тесты, Д - доклады

1.2 Шкалы оценивания:

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация осуществляется в рамках бальной системы в 5-балльной шкале:

- 3-5 баллов (зачет) - наличие твердых знаний в объеме пройденного курса в соответствии с целями обучения, изложение ответов с отдельными ошибками, уверенно исправленными после дополнительных вопросов; правильные в целом действия по применению знаний на практике;
- 1-2 баллов (незачёт) - ответы не связаны с вопросами, наличие грубых ошибок в ответе, непонимание сущности излагаемого вопроса, неумение применять знания на практике, неуверенность и неточность ответов на дополнительные и наводящие вопросы».

2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Вопросы к комплексному экзамену

1. Сущность социальной защиты населения. Социальная защита как социальный институт.
2. Принципы и функции социальной защиты населения.
3. Организационно-правовые формы социальной защиты населения.
4. Система государственных органов социальной защиты населения.
5. Организация работы органов социальной защиты населения субъектов РФ.
6. Понятие, функции и формы социального обеспечения.
7. Виды социального обеспечения, финансируемые из федерального бюджета.
8. Государственное социальное страхование как основная организационно-правовая форма социального обеспечения.
9. Общее понятие финансовой основы социальной защиты населения.
10. Способы и источники финансирования социальной защиты населения.
11. Разграничение полномочий между федеральными и региональными органами власти в области финансирования социальной защиты населения
12. Общая характеристика органов пенсионного и социального страхования.
13. Система и принципы современного пенсионного обеспечения.
14. Правовой статус, функции и принципы деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (СФР).
15. Основные полномочия Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.
16. Организация работы и структура управления СФР.
17. Организация индивидуального (персонифицированного) учета СФР.
18. Организация работы негосударственных пенсионных фондов и их взаимодействие с СФР.
19. Организация работы СФР, по назначению и выплате государственных пособий, обеспечению по обязательному социальному страхованию.

20. Понятие и полномочия Федерального фонда обязательного медицинского страхования.
21. Организация работы Федерального фонда обязательного медицинского страхования.
22. Федеральная государственная система занятости населения в РФ и ее задачи.
23. Понятие занятости населения, безработицы.
24. Порядок признания гражданина безработным. Понятие пособия по безработице.
25. Организация работы органов занятости населения по материальному обеспечению безработных: трудовое устройство безработных; социально-психологическая помощь; профессиональная подготовка, переподготовка; повышение квалификации; содействие в организации собственного дела.

Критерии оценивания:

Билет включает в себя 3 теоретических вопроса и 1 практическое задание из перечня практических заданий для текущей аттестации.

5 баллов («отлично») выставляется студенту, если выполнены все требования к ответу, обозначены проблема и обоснована их актуальность, содержание вопросов раскрыто полностью, логично изложена собственная позиция, даны правильные ответы на дополнительные вопросы; выполняет правильные, уверенные действия по применению полученных знаний при решении задания, дана корректная ссылка на нормативно-правовые акты;

4 балла («хорошо») выставляется студенту, если выполнены основные требования к ответу, но при этом допущены недочеты. В частности, имеются неточности в изложении материала, отсутствует логическая последовательность в суждениях, на дополнительные вопросы даны не полные ответы; выполняет правильные действия по применению знаний при решении задания, дана корректная ссылка на нормативно-правовые акты;

3 балла («удовлетворительно») выставляется студенту, если существенные отступления от требований к ответу. В частности, вопросы билета освещены лишь частично, допущены фактические ошибки при изложении ответа или при ответе на дополнительные вопросы; показывает в целом правильные действия по применению знаний при решении задания, дана корректная ссылка на нормативно-правовые акты;

2 балла («неудовлетворительно») выставляется студенту, если вопросы билета не раскрыты, обнаруживается существенное непонимание предмета курса; не показывает способности применять знания при решении теста, ошибки в применении нормативно-правовых актов и норм права.

Примерные практические задания

1. Между студентами юридического факультета возник спор. Одна группа студентов считает, что в современных условиях между понятиями «социальная защита населения» (в юридическом смысле) и «социальное обеспечение» нет никакой разницы. Вторая группа студентов полагает, что это разные правовые дефиниции. Как следует рассудить данный спор между ними?
2. Работа с Конституцией РФ. Составить характеристику Конституции РФ как гаранта социальной защиты населения.
3. Задание на составление схем:
Составить схему: «Виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению»
Составить схему: «Виды страховых пенсий»
Составить схему: «Основные организационно-правовые формы социальной защиты населения»
4. Гражданин Германии Шмидт в период туристической поездки в Санкт-Петербурге сломал ногу. Имеет ли он право на получение бесплатной медицинской помощи в России? Если да, то на основании какого акта, и из каких источников она должна финансироваться?
5. Заполните таблицу: «Система государственных органов социальной защиты населения»

Федеральный уровень	Региональный (уровень субъекта федерации, на примере РО)	Местный (уровень муниципального образования, на примере г.Ростова-на-Дону)	Корпоративный (государственные учреждения и предприятия социального обслуживания)
---------------------	--	--	---

			независимо от форм собственности)

6. Никипелов служил в органах МВД. Во время исполнения служебных обязанностей он получил травму, в результате которой стал инвалидом II группы. Имеет ли право Никипелов на пенсию по инвалидности? Из каких источников она будет выплачиваться?

7. Заполните таблицу:

№	Наименование органа соц.защиты(обеспечения)	НПА, регулирующий деятельность	Структура органа	Полномочия	Официальный сайт (ссылка)
1	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации				
2	Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации				
3	Федеральная служба по труду и занятости Роструд				
4	Министерство труда и социального развития Ростовской области				
5.	Департамент социальной защиты населения города Ростова-на-Дону				

8. В юридическую консультацию г.Ростова-на-Дону обратилась многодетная мать Иващенко с просьбой разъяснить, какие льготы предоставлены многодетным семьям, в какие органы она может обратиться за получением данных льгот в данном городе. Подготовьте ответ юриста.

9. Соотнесите направления расходования и орган финансирующий данные социальные нужды.

1. Социальный фонд РФ.

2. Фонд занятости РФ.

3. Фонд обязательного медицинского страхования.

А. мероприятия по профориентации, профессиональной подготовке и переподготовке безработных граждан;

Б. выплата пенсий по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению;

В. оказания застрахованным лицам медицинской помощи;

Г. ведения дела по обязательному медицинскому страхованию в части оказания застрахованным лицам медицинской помощи;

Д. выплата пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

- Е. организация общественных работ для безработных;
- Ж. обеспечение граждан с инвалидностью средствами технической реабилитации;
- З. выплата пособий по безработице;
- И. ведения дела по обязательному медицинскому страхованию в части оказания застрахованным лицам медицинской помощи.

10. Задание на составление схем. Составьте схему: «Принципы деятельности Социального фонда России». Поясните значение «Принципа соблюдения государственных гарантий по обеспечению прав граждан в области пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования, социального обеспечения», в каких нормативных актах установлены данные гарантии.
11. Проанализируйте положения Федерального закона от 14.07.2022 г. № 236-ФЗ. Определите цели создания СФР. Какой орган выполняет функции учредителя СФР. Перечислите основные социально значимые функции Социального фонда.
12. Проанализируйте информацию, представленную на официальном сайте СФР, о причинах объединения Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования, о преимуществах для граждан, для бизнеса. (https://sfr.gov.ru/grazhdanam/social_fond/). Подготовьте в лекционной тетради краткий конспект.
13. Изучите раздел «Главные новости» на официальном сайте СФР, расскажите о наиболее значимых на ваш взгляд событиях (не менее 5) <https://sfr.gov.ru/>.
14. Заполните таблицу, изучив сведения о численности пенсионеров, состоящих на учете в системе СФР по состоянию на сентябрь 2023 года (https://sfr.gov.ru/info/statistics/pension_provision_sfr)

№	Наименование	Численность пенсионеров	Работающих	Неработающих	Средний размер пенсионного обеспечения	Работающих пенсионеров	Неработающих пенсионеров
1	Московская область						
2	Ленинградская область						

2	Ростовская область						
4	Краснодарский край						
5	Ставропольский край						
6	Омская область						
7	Хабаровский край						

На основании данных приведенных вами в таблице, подготовьте сравнительный анализ, относительно представленных сведений.

15. Проведите обзор судебной практики по пенсионным спорам. По каким вопросам обращаются граждане в суд наиболее часто. Приведите обзор конкретного дела.

16. Гришина обратилась в клиентскую службу Социального фонда России, за разъяснением, имеет ли она право на льготную пенсию по старости и при каких условиях по достижении 50 лет, как мать, имеющая шестерых детей, если четверых детей она родила, а двоих — усыновила из роддома. Все дети воспитаны ею до окончания ими средней школы. Дайте разъяснение Гришиной. Какие документы необходимы для назначения данного вида пенсии?

17. Проанализируйте информацию об организации работы СФР по пенсионному обеспечению:

- Какие виды пенсионного обеспечения действуют в РФ в настоящее время, раскройте основные положения каждого вида.
- Какие льготы, гарантии установлены для граждан предпенсионного возраста, кто относится к категории предпенсионеры.
- Как производится выплата пенсии территориальными органами СФР.
- Как в настоящее время осуществляется доставка пенсий.

18. Изучите Положение о ОСФР по Ростовской области: (<https://sfr.gov.ru/branches/rostov/info/~2023/11/16/9732>):

- Подготовьте общую характеристику отделения.
- Какие функции выполняет отделение СФР по РО.

- Права отделения СФР по РО.
- Каковы полномочия управляющего Отделением.

19. Задание на дополнение.

У Социального фонда и его территориальных подразделений
трехуровневая структура:

Уровень	Что входит
Федеральный уровень	_____
Региональный уровень	_____
Местный уровень	_____

20. Составьте проект должностной инструкции специалиста по персонифицированному учету.

21. На крупном предприятии города была организована встреча работников с агентом одного из негосударственных пенсионных фондов (НПФ), коллективом был задан ряд вопросов:

- В чьей собственности будут находиться пенсионные накопления?
- По достижении пенсионного возраста будет ли вся сумма пенсионных накоплений выплачена единовременно?
- Можно ли выбрать другой НПФ или вернуться обратно в Социальный фонд РФ?
- Какова роль и значение деятельности НПФ, насколько выгодно гражданину заключение договора с НПФ, может быть лучше оставить пенсионные накопления в СФР?

Подготовьте письменные консультации на поставленные вопросы.

22. Бабкина в течение 14-ти дней осуществляла уход за своей 13-летней дочерью во время её лечения в Ожоговом центре, о чем был выдан листок

нетрудоспособности на основании заключения врачебной комиссии. Обоснована ли выдача листа нетрудоспособности Бабкиной? Имеет ли она право на пособие по временной нетрудоспособности?

23.Абрамович обратился с заявлением на имя главврача с просьбой сменить участкового врача, поскольку у прежнего специалиста он проходить лечение не желает по религиозным мотивам.

24. Ознакомьтесь с официальным сайтом отделения ТФОМС по Ростовской области- <https://rostov-tfoms.ru/> Используя возможности указанного сайта, на основе анализа норм действующего законодательства:

- Определите цели, задачи и полномочия Территориального фонда.

- История ОМС на Дону.

- Подготовьте инструкцию: «Получение полиса ОМС»

- Подготовьте информацию, о последних событиях, связанных с работой Территориального фонда. (на карте сайта, в разделе «новости»).

25.Освобожденный из мест лишения свободы Волков пришел в центр занятости и попросил подыскать ему подходящую работу, объяснив, что решил «завязать» и согласен на любое предложение. На приеме у директора центра ему было заявлено, что «бывших бандитов мы работой не обеспечиваем», да и на работу его все равно никто возьмет. Волков решил пожаловаться прокурору, но прежде обратился за консультацией к юристу. В роли юриста дайте оценку действиям директора центра занятости. Какие категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, определены действующим законодательством?

Критерии оценивания:

За каждое практическое задание обучающийся может получить максимально 5 баллов.

- 5 баллов выставляется, если задания выполнены самостоятельно, в полном объеме, найдена, обобщена и систематизирована необходимая информация,

правильно и в полном объеме применены нормы права и применены нормативно-правовые акты.

- 4 баллов выставляется студенту, если задания выполнены самостоятельно, в полном объеме, однако допущены незначительные ошибки, исправленные при указании на них, правильно и в полном объеме применены нормы права и применены нормативно-правовые акты.

- 3 балла выставляется студенту, если задания выполнены самостоятельно, в полном объеме, однако допущены ошибки, исправленные с затруднением при указании на них, правильно и в полном объеме применены нормы права и применены нормативно-правовые акты.

- 2 балла выставляется студенту, если вопросы задания не раскрыты, обнаруживается существенное непонимание предмета курса; не показывает способности применять знания при решении задания, примененные нормы примененные при решении задания утратили силу или применены к правоотношениям, описанным в задании, не к месту.

Примерные тестовые задания

1. К принципам социальной защиты относятся:
 - 1) Принцип приоритета государственных начал в социальной защите населения.
 - 2) Принцип общественной целесообразности.
 - 3) Принцип многообразия форм собственности.
 - 4) Принцип защиты семьи государством.
2. Ведущими организационно-правовыми формами социальной защиты населения в настоящее время являются:
 - 1) Пенсионное обеспечение.
 - 2) Льготы особо нуждающихся категорий населения.
 - 3) Защита прав работников профсоюзами.
 - 4) Государственное социальное страхование.
3. Основанием для назначения и выплаты страхового обеспечения застрахованному лицу по обязательному социальному страхованию является:
 - 1) Наступление документально подтвержденного страхового случая.
 - 2) Наличие страхового стажа независимо от его продолжительности.
 - 3) Наличие страхового стажа не менее 12 месяцев.
 - 4) Перечисление страхователем–работодателем страховых взносов на конкретный вид обязательного социального страхования.

4. Социальная защита населения-это:

- 1) реализация конституционных установок по обеспечению достойной жизни и свободного развития человека и общества, является достаточно широкой категорией;
- 2) деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.;
- 3) система мероприятий, осуществляющихся обществом и его различными структурами, по обеспечению гарантированных минимальных достаточных условий жизни, поддержанию жизнеобеспечения и деятельного существования человека.
- 4) комплексный государственный, правовой и общественный институт, выступающий в качестве формы распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей нуждающихся в этом членов общества.

5. Как между собой соотносятся понятия «социальное обеспечение» и «социальная защита населения»:

- 1) социальное обеспечение и социальная защита населения существуют независимо друг от друга;
- 2) социальное обеспечение является составной частью социальной защиты населения;
- 3) социальная защита населения — более узкое понятие, чем социальное обеспечение, касается только нетрудоспособных граждан;
- 4) социальное обеспечение является более широким понятием, чем социальная защита населения.

6. Федеральным исполнительным органом власти, осуществляющим управление социальной защитой населения, является:

- 1) Министерство здравоохранения Российской Федерации;
- 2) Министерство науки и высшего образования РФ;
- 3) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- 4) Федеральная антимонопольная служба;

7. Отраслевой орган Администрации города, участвует в разработке и осуществлении комплекса мероприятий, направленных на улучшение социальной защиты населения города Ростова-на-Дону:

- 1) Министерство труда и социального развития Ростовской области;
- 2) социально-реабилитационные центры;
- 3) Департамент социальной защиты населения города Ростова-на-Дону;
- 4) территориальные центры помощи семье и детям.

8. Как комплексное образование, социальное обеспечение включает в себя следующие группы общественных отношений:

- 1) все финансовые отношения;
- 2) все административные отношения;

3) все социально-обеспечительные отношения (отношения по материальному обеспечению особых категорий граждан);

4) финансовые отношения, в ходе функционирования которых происходит формирование финансовых средств на нужды социального обеспечения.

9. Из каких источников формируются статьи доходов бюджета Социального фонда РФ?

1) начисленные пени и штрафы;

2) страховые взносы на обязательное медицинское страхование;

3) поступления от пенсионных взносов;

4) поступления из федерального бюджета.

10. Средства Фонда занятости направляются на:

1) организацию общественных работ;

2) выплата пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

3) обеспечение граждан с инвалидностью средствами технической реабилитации;

4) выплата пособий по безработице.

11. В 2023 году все функции Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования перешли:

1) в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;

2) в Социальный фонд России;

3) в Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере;

4) в Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

12. Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации создан Федеральным законом:

1) «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

2) «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

3) «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов»;

4) «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

13. Принципы деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации:

1) соблюдение государственных гарантий по обеспечению прав граждан в области пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования, социального обеспечения;

2) автономность систем обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;

3) приоритетности предоставления социальных услуг несовершеннолетним, находящимся в трудной жизненной ситуации;

4) адресность мероприятий, предусматривающих предоставление помощи конкретным нуждающимся.

14. К социально значимым функциям Социального фонда относятся:

- 1) организация медицинской профилактики;
- 2) разработки и реализации социальных программ и планов с использованием кластерного подхода в сфере труда;
- 3) назначение и выплата государственных пособий, обеспечение по обязательному социальному страхованию и иных видов обеспечения;
- 4) обеспечение инвалидов (ветеранов) техническими средствами реабилитации.

15. Основные полномочия Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации:

- 1) назначение и выплата пенсий по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению;
- 2) организация и ведение индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;
- 3) осуществляет функции по контролю и надзору в сфере труда;
- 4) участвует в разработке программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

16. Правление Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации:

- 1) планирует и исполняет бюджет СФР;
- 2) определяет перспективные и текущие задачи фонда;
- 3) контролирует правомерное, целевое и эффективное использование бюджетных средств по всей структуре СФР;
- 4) определяет структуру и штаты фонда, назначает и увольняет руководителей центрального аппарата.

17. Орган, осуществляющий индивидуальный (персонифицированный) учет в Российской Федерации:

- 1) Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;
- 2) Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;
- 3) Федеральная служба по труду и занятости;
- 4) Министерство здравоохранения Российской Федерации.

18. Субъектами отношений по негосударственному пенсионному обеспечению, обязательному пенсионному страхованию и профессиональному пенсионному страхованию являются:

- 1) брокеры;
- 2) кредитные организации;
- 3) управляющие компании;
- 4) вкладчики.

19. В рамках базовой программы обязательного медицинского страхования оказываются первичная медико-санитарная помощь, включая

профилактическую помощь, скорая медицинская помощь (за исключением санитарно-авиационной эвакуации, осуществляемой воздушными судами), специализированная медицинская помощь, в том числе высокотехнологичная медицинская помощь, в следующих случаях:

- 1) болезни эндокринной системы;
- 2) болезни нервной системы;
- 3) травмы, отравления и некоторые другие последствия воздействия внешних причин;
- 4) при глазном и ушном протезировании.

20. Страховщиком по обязательному медицинскому страхованию в рамках реализации базовой программы обязательного медицинского страхования, является:

- 1) Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;
- 2) Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;
- 3) Федеральная служба по труду и занятости;
- 4) лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам.

21. Граждане вправе обжаловать решения, действия или бездействие органов службы занятости и их должностных лиц в:

- 1) вышестоящий орган службы занятости, а после в суд;
- 2) в суд;
- 3) вышестоящий орган службы занятости, а также в суд.

Инструкция по выполнению.

При выполнении тестовых заданий обучающийся должен выбрать один или несколько верных ответов из предложенных вариантов.

Критерии оценивания:

Максимально за выполнение тестовых заданий можно набрать **5 баллов**.

- 5 баллов выставляется студенту, если правильные ответы даны на 85-100% вопросов
- 4 балла выставляется студенту, если правильные ответы даны на 65-84% вопросов
- 3 балла выставляется студенту, если правильные ответы даны на 50-64% вопросов
- 2 баллов выставляется, если правильно решены менее 50% тестовых заданий

Примерная тематика докладов по МДК 02.01. «Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)»

1. Социальная защита как социальный институт.
2. Ведущие организационно-правовые формы социальной защиты населения.

3. Министерство труда и социальной защиты населения, как основной федеральный орган исполнительной власти, проводящий государственную политику и управление в области труда, занятости и социальной защиты населения.
4. Структура органов государственной системы социальной защиты населения на уровне субъектов РФ.
5. Основные формы и методы организации работы органов социального обеспечения.
6. Общая характеристика источников финансирования социальной защиты населения.
7. Анализ разграничения полномочий между федеральными и региональными органами власти в области финансирования социальной защиты населения.
8. О причинах объединения Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования, о преимуществах для граждан, для бизнеса.
9. Задачи и функции Социального фонда России.
10. Анализ нововведений в пенсионном обеспечении за последние годы.
11. Основные аспекты деятельности Отделения СФР по Ростовской области.
12. Цели внедрения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.
13. Порядок ведения индивидуального (персонифицированного) учета и организация системы контроля за правильным ведением индивидуального (персонифицированного) учета.
14. Взаимодействие негосударственных пенсионных фондов с Социальным фондом Российской Федерации.
15. Социальные выплаты и меры поддержки граждан, предоставляемые СФР.
16. Меры поддержки Социального фонда в новых субъектах РФ.
17. Услуги СФР, предоставляемые в электронном виде.
18. Организация работы Федерального фонда обязательного медицинского страхования.
19. Взаимодействие ТФОМС с лечебно-профилактическими учреждениями системы здравоохранения и страховыми медицинскими организациями.
20. История ОМС на Дону.
21. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Рынок труда.
22. Анализ данных о ситуации на рынке труда РО.
23. Государственные услуги, оказываемые государственными учреждениями центрами занятости населения в РО.

Критерии оценки:

«5 баллов», если доклад содержит собственные взгляды обучающегося на проблему и его выступление сопровождается презентацией; даны ответы на дополнительные вопросы.

«4 баллов», если доклад содержит собственные взгляды обучающегося на проблему и его выступление сопровождается презентацией, но не даны ответы

на дополнительные вопросы.

«3 балла» выставляется если доклад частично содержит собственные взгляды обучающегося на проблему, но его доклад не содержит презентации, приводится только одна точка зрения на проблему, суть проблемы раскрыта не полностью; ответы на дополнительные вопросы не даны.

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедуры оценивания включают в себя текущий контроль и промежуточную аттестацию.

Текущий контроль успеваемости проводится с использованием оценочных средств, представленных в п. 2 данного приложения. Результаты текущего контроля доводятся до сведения студентов до промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме комплексного/квалификационного экзамена.

Экзамен проводится по завершении полного курса дисциплины. Объявление результатов производится в день экзамена. Результаты сдачи экзамена заносятся в экзаменационную ведомость и зачетную книжку студента. Студенты, не прошедшие промежуточную аттестацию по графику сессии, должны ликвидировать задолженность в установленном порядке.