

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Гончарова Наталья Владимировна Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

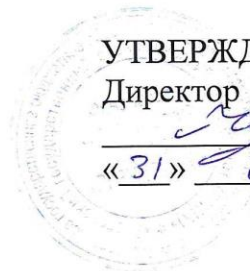
Должность: Директор Ростовского института Экономики и права (филиал) ФГОУ ВО "РГЭУ (РИНХ) Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

Дата подписания: 24.02.2025 18:49:13

Уникальный программный ключ:

8c066a2d1145f3e242625f84cd27767e3992b921

Финансово-экономический колледж



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Р. А. Сычев Р. А. Сычев

« 31 » 08 2023 г.

Рабочая программа дисциплины Трудовое право

Специальность

40.02.01 ПРАВО И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Форма обучения	заочная
Часов по учебному плану	150
в том числе:	
аудиторные занятия	18
самостоятельная работа	132

Ростов-на-Дону
2023 г.

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Лекции	8	8	8	8
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	132	132	132	132
Итого	150	150	150	150

ОСНОВАНИЕ

Федеральный государственный образовательный стандарт по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «12» мая 2014 г. № 508 (зарегистрировано в Минюсте России «29» июля 2018 г. № 33324).

Рабочая программа составлена по образовательной программе
направление 40.02.01 ПРАВО И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
программа среднего профессионального образования

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 29.08.2023 протокол № 1

Программу составил(и): Курганский И.А.

Председатель ЦМК: Кузнецов В.В.

Рассмотрено на заседании ЦМК от 30.08.2023 протокол № 1

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Перед началом освоением данной дисциплины студентам необходимо пройти вводный курс в специальность, знать фундаментальные понятия в области права, усвоить комплекс общих знаний о трудовых отношениях и практическом применении трудового законодательства.
1.2	Обществознание
1.3	Право
1.4	Теория государства и права
1.5	Деловое общение

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ООП:	ОП
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Учебная дисциплина ОП. 05 «Трудовое право» изучается при освоении специальностей гуманитарного профиля и относится к общепрофессиональным дисциплинам федерального компонента государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования.
2.1.2	Деловое общение
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	В ходе освоения дисциплины, студент должен быть готов к написанию прохождения Производственной и Учебной практики в рамках ПМ.01 «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты»

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Знать
<ul style="list-style-type: none"> - нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров; - виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты труда работников; - основы охраны труда; - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора, - Нормативно-правовые акты, осуществляющие регулирование труда граждан различных категорий. - Нормативно-правовые акты, регулирующие порядок деятельности органов занятости, и вопросы занятости и трудоустройства граждан.) - Нормативно-правовые акты, регулирующие порядок деятельности профессиональных союзов.
3.2 Уметь
<ul style="list-style-type: none"> - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации. - Осуществлять профессиональное толкование нормативно-правовых актов для реализации прав граждан в сфере обеспечения социальной защиты - Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты. Рассчитывать размер средней заработной платы, отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск. - Составлять проекты трудовых договоров, осуществлять заполнение трудовых книжек, личных листов по учету кадров. - Уметь разбираться в тонкостях правового регулирования труда граждан различных категорий
3.3 Владеть
Навыками поиска и систематизации нормативных источников, использовать информационно-правовые системы "Гарант", "Консультант"

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Интер акт.	Примечание
	Раздел 1. Раздел 1. Общие положения трудового законодательства						

1.1	Тема 1.1 Введение. Содержание дисциплины. Предмет, метод и система трудового права /Лек/	3	2	ОК-1 ОК-6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	0	
1.2	Практическое занятие №1: Составление логических схем по теме. Предмет, метод и система трудового права /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
1.3	Самостоятельная работа обучающихся Ознакомление со структурой Трудового кодекса РФ. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
1.4	Тема 1.2 Принципы трудового права. Источники /Лек/	3	2	ОК-1 ОК-8	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
1.5	Практическое занятие №2: Составление логических схем по теме: Источники трудового права. Международные документы в сфере труда. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
1.6	Тема 1.3 Субъекты трудового права. Общие положения. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
1.7	Субъекты трудового права. Общие положения. /Ср/	3	4	ОК-1 ОК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
1.8	Тема 1.4 Правоотношения в сфере трудового права: понятие, структура. Основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений. /Ср/	3	2	ОК-1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
1.9	Практическое занятие №3 Составление логических схем по теме «Правоотношения в сфере трудового права: понятие, структура. Основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений». /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
1.10	Самостоятельная работа обучающихся Построение логических схем по теме «Правоотношения в сфере трудового права: понятие, структура. Основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений» /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
1.11	Тема 1.5 Коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения. Социально-партнерские соглашения /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
1.12	Практическое занятие №4 Составление логических схем по теме: Коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
Раздел 2. Раздел 2. Особенная часть							

2.1	Тема 2.1 Правовое регулирование занятости. Обеспечение занятости и трудоустройства /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.2	Самостоятельная работа обучающихся Проанализировать ст. ст. Трудового кодекса о гарантиях и компенсациях высвобождаемым работникам в результате сокращения численности или штатов или ликвидации организации. /Ср/	3	6	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.3	Тема 2.2 Трудовой договор - понятие, стороны. Содержание трудового договора /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.4	Практическое занятие №5 Решение практических ситуаций. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.5	Тема 2.3 Заключение трудового договора /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.6	Практическое занятие №6 Решение практических ситуаций /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.7	Самостоятельная работа обучающихся Проанализировать статьи Трудового кодекса о заключении трудового договора. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.8	Тема 2.4 Виды трудовых договоров.Изменение трудового договора. /Ср/	3	2	ОК-1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.9	Практическое занятие№7 Решение практических ситуаций /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.10	Самостоятельная работа обучающихся Проанализировать ст. ст. Трудового кодекса о гарантиях и компенсациях высвобождаемым работникам в результате сокращения численности или штатов или ликвидации организации. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.11	Тема 2.6 Прекращение трудового договора. Расторжение трудового договора.Оформление увольнения /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.12	Тема 2.7 Рабочее время /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.13	Практические занятия №8 Решение практических ситуаций по теме: Рабочее время /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	

2.14	Тема 2.8 Время отдыха /Ср/	3	2	ОК-1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.15	Практические занятия №9 Решение практических ситуаций по теме: Время отдыха /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.16	Тема 2.9 Правовое регулирование заработной платы. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.17	Практическое занятие №10 Решение практических ситуаций. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.18	Самостоятельная работа обучающихся Подготовка сообщений по темам: Порядок оплаты труда. Ограничение удержаний из заработной платы. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.19	Тема 2.10 Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.20	Практическое занятие №11 Решение практических ситуаций. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.21	Тема 2.11 Гарантии и компенсации /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.22	Практическое занятие №12 Решение практических ситуаций по теме: Заработная плата. Гарантии и компенсации /Пр/	3	2	ОК-1 ОК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.23	Самостоятельная работа обучающихся Составить схему «Основные виды гарантийных выплат и доплат» /Ср/	3	4	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.24	Тема 2.12 Дисциплина труда. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.25	Практическое занятие №13 Решение практических ситуаций по теме: Меры поощрения за успехи в труде. Меры дисциплинарных взысканий. Дисциплинарная ответственность. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.26	Тема 2.13. Меры поощрения за успехи в труде. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.27	Практическое занятие №14 Решение практических ситуаций. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	

2.28	Самостоятельная работа обучающихся Схематично изобразить: меры дисциплинарного воздействия, меры поощрения за успехи в труде. /Ср/	3	4	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.29	Тема 2.14. Меры дисциплинарных взысканий. Дисциплинарная ответственность. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.30	Практическое занятие №15 Решение практических ситуаций по теме: Меры поощрения за успехи в труде. Меры дисциплинарных взысканий. Дисциплинарная ответственность. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.31	Тема 2.15 Правовое регулирование охраны труда. Организация охраны труда. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.32	Практическое занятие №16 Решение практических ситуаций /Пр/	3	2	ОК-1 ОК-4 ОК-5	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.33	Практическое занятие №17 Решение практических ситуаций по теме Организация охраны труда. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-4 ОК-5	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.34	Практические занятия №18 Решение практических ситуаций по теме: Особенности регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-4 ОК-5	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.35	Самостоятельная работа обучающихся Подготовить сообщение на основе анализа норм Трудового кодекса РФ об особенностях регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников: несовершеннолетних, женщин, лиц с ограниченной трудоспособностью. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.36	Тема 2.18 Материальная ответственность по трудовому праву – общие положения. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.37	Практические занятия №19 Решение практических ситуаций по теме: Материальная ответственность сторон трудового договора /Пр/	3	2	ОК-1 ОК-4 ОК-5	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.38	Тема 2.19 Материальная ответственность работодателя. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.39	Практические занятия №20 Решение практических ситуаций по теме Материальная ответственность работодателя /Пр/	3	2	ОК-1 ОК-4 ОК-5	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.40	Самостоятельная работа обучающихся Схематично изобразить виды материальной ответственности работодателя. /Ср/	3	4	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	

2.41	Тема 2.20 Виды материальной ответственности работников. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.42	Практические занятия №21 Решение практических ситуаций по теме Материальная ответственность сторон трудового договора /Пр/	3	2	ОК-1 ОК-4 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.43	Самостоятельная работа обучающихся Схематично изобразить виды материальной ответственности работника и работодателя. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.44	Тема 2.21 Правовое регулирование разрешения трудовых споров. Виды трудовых споров. /Лек/	3	2	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.45	Практическое занятие №22 Решение практических ситуаций по теме: Индивидуальные трудовые споры. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-5 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.46	Самостоятельная работа обучающихся Схематично изобразить систему юрисдикционных органов, занимающихся разрешением индивидуальных трудовых споров. /Ср/	3	6	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.47	Тема 2.22 Индивидуальные и коллективные трудовые споры. /Лек/	3	2	ОК-1 ОК-2 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.48	Практическое занятие №23 Решение практических ситуаций по теме: Индивидуальные трудовые споры. /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-3 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.49	Практическое занятие № 24 Решение практических ситуаций по теме: Коллективные трудовые споры /Ср/	3	2	ОК-1 ОК-2 ОК-3 ОК-9	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.50	Самостоятельная работа обучающихся Схематично изобразить систему юрисдикционных органов, занимающихся разрешением индивидуальных трудовых споров. /Ср/	3	4	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.51	Самостоятельная работа обучающихся Схематично изобразить систему юрисдикционных органов, занимающихся разрешением индивидуальных и коллективных трудовых споров. /Ср/	3	4	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	
2.52	Самостоятельная работа обучающихся Ознакомление с источниками международно – правового регулирования труда. /Ср/	3	4	ОК-1 ОК-3	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	0	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Перечень примерных вопросов к зачету (или экзамену):

1. Понятие трудового права: предмет, метод, цели, задачи трудового права.
2. Источники трудового права и их классификация.
3. Принципы трудового права и их характеристика.
4. Система трудового отношения: понятие, субъект, объект, содержание правоотношения.
5. Субъекты трудового права и их характеристика.
6. Социальное партнерство: понятие, стороны, виды, порядок осуществления.
7. Коллективный договор: понятие, содержание, действие.
8. Коллективное соглашение: понятие, содержание, действие.
9. Понятие занятости населения. Государственная политика в области содействия занятости.
10. Правовой статус безработного. Понятие подходящей работы. Пособие по безработице: определение, размеры, порядок начисления.
11. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание (обязательные и дополнительные условия).
12. Порядок заключения и изменения трудового договора.
13. Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор.
14. Испытание при приеме на работы: понятие, порядок установления, продолжительность, последствия установления.
15. Понятие и правовое регулирование переводов и перемещений.
16. Общие основания прекращения трудового договора (ст. 77 ТК РФ).
17. Расторжение срочного трудового договора (ст. 79 ТК РФ).
18. Расторжение трудового договора по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ).
19. Расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ).
20. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя: общие положения (ст. 81 ТК РФ).
21. Правовые основы прекращения трудового договора по обстоятельствам не зависящим от воли сторон (ст. 83 ТК РФ).
22. Понятие и виды рабочего времени.
23. Режим и учет рабочего времени. Сверхурочная работа и ненормированное рабочее время (понятие, основания, порядок привлечения и оплата).
24. Понятие и виды времени отдыха.
25. Понятие, виды и порядок предоставления отпусков.
26. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.
27. Система оплаты труда: понятие, виды, форма оплаты труда.
28. Государственные гарантии по оплате труда.
29. Понятие и методы регулирования заработной платы.
30. Гарантийные выплаты и доплаты, компенсационные выплаты.
31. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
32. Понятие, содержание, методы укрепления дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

33. Понятие и виды дисциплинарной ответственности.
34. Понятие охраны труда. Основные направления государственной политике в области охраны труда.
35. Требования охраны труда: понятие, обязанности сторон, нормативы.
36. Обеспечение прав работников на охрану труда.
37. Охрана труда женщин, несовершеннолетних, инвалидов.
38. Материальная ответственность: понятие, виды, причины и условия ее наступления.
39. Правовое регулирование материальной ответственности работодателя перед работником.
40. Правовое регулирование материальной ответственности работника.
41. Особенности регулирования труда отдельных категорий: общие положения, ее виды.
42. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
43. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
44. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
45. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
46. Понятие, виды и условия наступления трудовых споров.
47. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС.
48. Понятие и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.
49. Право на забастовку, порядок ее проведения, правовые последствия.

Подробнее

[vk.com](#)

Перейти на сайт

[favicon](#)

Подробнее

[divan.ru](#)

Узнать больше

[favicon](#)

50. Ответственность за нарушение трудового законодательства субъектов трудового права.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПЕРЕАТТЕСТАЦИИ ПО КУРСУ «Трудовое право»

1. Понятие, предмет, метод трудового права.
2. Источники трудового права.
3. Нормы трудового права: понятие, структура, действие во времени, в пространстве и по кругу лиц.
4. Принципы трудового права и их характеристика.
5. Трудовые правоотношения: понятие, основания возникновения.
6. Субъекты трудовых правоотношений и их характеристика.
7. Понятие занятости, безработного и подходящей работы. Трудоустройство граждан.
8. Правовые основы коллективного договора, порядок его заключения.
9. Социальное партнерство: понятие, виды, порядок осуществления.
10. Трудовой договор: понятие, содержание. Порядок заключения и изменения.

11. Виды трудовых договоров

12. Срок испытания: понятие, правовое регулирование.
 13. Трудовая книжка. Оформление приема на работу и прекращение трудового договора.
 14. Понятие и правовое регулирование переводов.
 15. Правовое регулирование перемещений. Отличие от переводов.
 16. Понятие и правовой порядок регулирования совмещения и совместительства профессий и должностей.
 17. Общие основания прекращения трудового договора и их характеристика (ст. 77 Трудового кодекса РФ)
 18. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
 19. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
 20. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя (общие положения) и их краткая характеристика (ст. 81 Трудового Кодекса РФ)
 21. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при сокращении численности или штата работников организации (п. 2 ст. 81 ТК РФ)
 22. Правовое регулирование расторжения трудового договора по инициативе работодателя при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе.
 23. Правовое регулирование расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей (п. 5 ст. 81 ТК РФ)
 24. Правовое регулирование расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (п. 6 ст. 81 ТК РФ).
- Подробнее
start.rosbank.ru
Перейти на сайт
favicon
- Подробнее
avito.ru
Выбрать
favicon
25. Правовые основы прекращения трудового договора по обстоятельствам не зависящим от воли сторон.
 26. Понятие и виды рабочего времени.
 27. Правовая характеристика режимов рабочего времени.
 28. Осуществление трудовых функций при отклонении от нормальных условий труда.
 29. Понятие и виды времени отдыха.
 30. Понятие, виды и порядок предоставления отпусков.
 31. Система оплаты труда: понятие, виды оплаты труда.
 32. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
 33. Гарантии и компенсации работникам: понятие, случаи предоставления.
 34. Понятие и методы обеспечения дисциплины труда.
 35. Дисциплинарные взыскания: понятие, виды, порядок наложения и снятия.
 36. Обеспечение прав работника на охрану труда.
 37. Материальная ответственность: понятие, виды, причины и условия ее наступления.
 38. Правовые основания и порядок наложения полной материальной ответственности.

40. Правовое регулирование материальной ответственности работодателя перед работником.
41. Ученический договор: понятие, порядок заключения.
42. Особенности регулирования труда работника, совмещающего работу с обучением.
43. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
44. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
45. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
46. Понятие, виды и условия наступления трудовых споров.
47. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
48. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.
49. Право на забастовку и порядок ее проведения.
50. Правовые последствия участия в законной и незаконной забастовках. Правовые условия признания забастовки незаконной.

5.2. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля

Представлен в приложении к рабочей программе дисциплины

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Чаннов С. Е., Пресняков М. В.	Трудовое право: учебник для спо	Москва: Юрайт, 2023	1
Л1.2	Курбанов Р. А., Абузярова Н. А., Зульфугарзаде Т. Э., Озоженко С. И., Свечникова Н. В., Слободяник В. В., Дарькина М. М., Шведкова О. В., Гуреев В. А., Налетов К. И., Петренко Д. С., Гурбанов Р. А., Рогалева И. Ю., Айтов П. Б., Веселкова Е. Г., Беялова А. М.	Трудовое право: учебник для спо	Москва: Юрайт, 2023	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Павлищева Н. А.	Трудовое право: Учебник для СПО	Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019	http://biblioclub.ru/ - неограниченный доступ для зарегистрированн ых пользователей
Л2.2	Резепова В. Е., Захарова Н. А., Захарова Ю. Б.	Трудовое право: Учебное пособие для СПО	Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019	http://biblioclub.ru/ - неограниченный доступ для зарегистрированн ых пользователей

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.3	Голубева Т. Ю., Афанасьев М. А.	Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов: учебное пособие	Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2019	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	СПС КонсультантПлюс СПС Консультант Плюс		
Э2	«Гарант» — информационно-правовой портал		
Э3	Библиотека РГЭУ (РИНХ) http://library.rsue.ru		
Э4	ЭБС «Лань»		
Э5	ЭБС «Юрайт»		

6.3. Перечень программного обеспечения

6.3.1	1.Операционная система. RedOS 7.3		
6.3.2	2.Офисный пакет LibreOffice		
6.3.3	3.Браузеры Chrome, Firefox, Chromium		
6.3.4	4.Встроенные утилиты для сканирования, чтения PDF, форматирования и т.п.		

6.4 Перечень информационных справочных систем

6.4.1	Электронный ресурс справочно-правовой системы «Консультант Плюс». - Режим доступа: http://www.consultant.ru .		
6.4.2	Электронный ресурс справочно-правовой системы «Гарант». - Режим доступа: http://www.garant.ru		

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения.		
-----	--	--	--

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методические указания по освоению дисциплины представлены в Приложении к рабочей программе дисциплины.